

Klauzula informacyjna dotycząca rekrutacji

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Państwa danych osobowych jest Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Ogrodzieńcu z siedzibą przy Placu Wolności 23, 42-440 Ogrodzieniec. Z Administratorem można skontaktować się pod adresem e-mail spzoz@ogrodzieniec.pl lub telefonicznie pod numerem 32 649 99 24.

2. Inspektor ochrony danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, który pozostaje do Państwa dyspozycji we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych oraz korzystania z praw wynikających z RODO. Z Inspektorem można skontaktować się pod adresem e-mail maciej@zarembowie.net lub telefonicznie pod numerem 505 981 042.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu oceny kwalifikacji, wyboru kandydata i podjęcia działań przed zawarciem umowy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy.

Dane wykraczające poza zakres wymagany Kodeksem pracy, z wyjątkiem danych, o których mowa w art. 10 RODO, będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, jeżeli udzielili Państwo zgody. Szczególne kategorie danych będą przetwarzane także na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a RODO, wyłącznie jeżeli przekazali je Państwo z własnej inicjatywy i udzielili wyraźnej zgody.

Dane będą przetwarzane w celu obrony przed roszczeniami dotyczącymi rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO oraz, w zakresie niezbędnych do tego celu szczególnych kategorii danych, art. 9 ust. 2 lit. f RODO, a prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest zabezpieczenie dowodów prawidłowego przebiegu rekrutacji.

4. Odbiorcy danych

Odbiorcami Państwa danych są osoby prowadzące rekrutację, kierownik komórki zatrudniającej, dostawcy systemów rekrutacyjnych i usług IT, podmiot świadczący obsługę prawną oraz sąd pracy, jeżeli powstanie spór.

5. Przekazywanie danych poza EOG

Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego ani do organizacji międzynarodowych.

6. Okres przechowywania danych

Dane kandydatów niezatrudnionych niezbędne do obrony przed roszczeniami będą przechowywane przez 3 lata od zakończenia rekrutacji. Pozostałe dane przetwarzane wyłącznie na podstawie zgody będą usuwane po zakończeniu realizacji celu zgody albo po jej wcześniejszym wycofaniu.

Dane kandydatów, którzy wyrazili zgodę na przyszłe rekrutacje, będą przechowywane przez 12 miesięcy od udzielenia zgody albo do jej wcześniejszego wycofania.

Dokumentacja pracownicza dotycząca stosunku pracy nawiązanego od 1 stycznia 2019 r. będzie przechowywana przez 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy ustał.

Dokumentacja stosunku pracy nawiązanego od 1 stycznia 1999 r. do 31 grudnia 2018 r. będzie przechowywana przez 10 lat od końca roku kalendarzowego złożenia raportu informacyjnego ZUS RIA, jeżeli raport został złożony, albo przez 50 lat od ustania stosunku pracy, jeżeli raportu nie złożono.

Dokumentacja stosunku pracy nawiązanego przed 1 stycznia 1999 r. będzie przechowywana przez 50 lat od ustania stosunku pracy.

Dane wyodrębnione na potrzeby roszczeń ze stosunku pracy będą przechowywane do prawomocnego zakończenia sprawy i upływu terminu przedawnienia określonego w Kodeksie pracy.

7. Prawa związane z przetwarzaniem danych

Przysługuje Państwu prawo dostępu do danych i ich sprostowania oraz, w przypadkach przewidzianych w RODO, prawo do usunięcia danych lub ograniczenia przetwarzania.

Wobec przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO przysługuje Państwu prawo sprzeciwu z przyczyn związanych z Państwa szczególną sytuacją.

Jeżeli podstawą przetwarzania jest zgoda, mogą ją Państwo wycofać w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

W zakresie, w którym przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody albo umowy i w sposób zautomatyzowany, przysługuje Państwu prawo do przenoszenia danych.

8. Prawo wniesienia skargi

Jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza RODO, mogą Państwo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

9. Obowiązek lub dobrowolność podania danych

Podanie danych określonych w art. 22¹ Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym, a danych potrzebnych do zawarcia umowy warunkiem jej zawarcia. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne, a ich niepodanie nie może być podstawą niekorzystnego traktowania, lecz brak danych wymaganych może uniemożliwić udział w rekrutacji lub zatrudnienie.

10. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie

Państwa dane osobowe nie będą wykorzystywane do profilowania ani do podejmowania wobec Państwa decyzji wyłącznie w sposób zautomatyzowany.